

Inkommen motion och svar

RF-SISU Västra Götaland har mottagit en
motion till distriktsidrottsmötet 2022.



Västra Götaland



2022-01-08

Till:

Distriktsidrottsmötet
RF/SISU Västra Götaland

Motion till distriktsidrottsmötet 2022

Skepplanda BTK motionerar härmed om att de arvoden och ersättningar som nu utgår till styrelsens ordförande och övriga ledamöter i RF/SISU Västra Götaland tas bort och att uppdragen som ordförande och styrelseledamot ska ses som ideella förtroendeuppdrag.

För vår förening är det fullständigt ofattbart att man kan arvoda de personer som har fått förtroendet att leda idrotten i Västra Götaland. Det skapar en helt felaktig föreställning om det ideella ledarskapet inom idrotten. När RF/SISU Västra Götaland bildades för ca. fem år sedan var undertecknad föreningsordförande även ordförande i distriktets största SDF (Västergötlands Fotbollförbund). I de diskussioner som föregick sammanslagningen av DF i västra Götaland fanns det inte på kartan att styrelseledamöterna i det nya distriktsidrottsförbundet skulle arvodas. Ändå tog man tydligen bara efter något år beslut inte bara om arvodering utan också om en arvodering av sådan art att man verkligen häpnar.

Med vänlig hälsning

SKEPPLANDA BTK

Gerhard Sager
ordförande



Svar på motion från Skepplanda BTK

Allt sedan sammanslagningen av Idrottsförbunden Väst och Västergötland har frågan om arvoden och ersättningar varit transparent. På varje årsmöte sedan sammanslagningen har mötet beslutat om arvoden och ersättningar. Det är valberedningen som enligt stadgarna har att lämna förslag på arvoden och ersättningar till årsmötet. Varje årsmötesbeslut om arvoden och ersättningar har följt valberedningens förslag och fattats enhälligt.

Nivån på beräkningen arvoden har sedan sammanslagningen varit oförändrad. Det som hela tiden har gällt är att procentsatserna kopplat till prisbasbeloppet för aktuellt år är:

Till ordförande utgår en ersättning om 75 %	36.225 kr
Till vice ordförande utgår en ersättning om 45 %	21.735 kr
Till övriga ledamöter utgår en ersättning om 35 %	16.905 kr

Utöver ovanstående erhåller förtroendevalda ersättning för sammanträden med 250:-/timma i samband med sammanträden som är kopplade till uppdraget. Ersättningen är generell och gäller samtliga förtroendevalda. I sammanträdestid skall också eventuell restid räknas in. Ersättningen utgår med högst 8 timmar/dag.

(Utöver denna ersättning utgår ingen ersättning för exempelvis förlorad arbetstid eller inkomst). Denna ersättning finns med sedan sammanslagningen av Idrottsförbunden i Väst och Västergötland. Ersättningen var från 2017 200 kr/timma och höjdes vid årsmötet 2018 till 250 kr. Denna ersättning har enhälligt beslutats vid varje årsmöte sedan 2017.

RF-SISU är en av dom största idrottsregionerna i Sverige där drygt 20 % av all idrott i landet utövas. I kraft av sin storlek är därmed RF-SISU Västra Götaland en viktig del av förvaltandet och utvecklingen av idrotten i Sverige. Som ett led i att ta ansvar för RF:s vision "Svensk idrott världens bästa" har RF-SISU Västra Götaland uttalat i sin vision att vara "bästa idrottsregion i Europa". Dessa höga ambitioner som finns i idrottens visioner kräver hög kvalitet på alla poster, inte minst i styrelsen som ju är den instans som sätter nivån för verksamheten.

Inom RF-SISU Västra Götalands verksamhet är ca 100 personer anställda på en eller annan grund. Det rör sig främst om fast anställd personal och en rad projektanställningar inom hela länet. RF-SISU:s budget omfattar ca 120.000.000:- Omfattningen på verksamheten kan närmast liknas vid ett större företag vilket naturligtvis ställer stora krav på styrelsen när det gäller arbetsgivaransvar och ekonomiskt ansvar. Mot bakgrund av detta är det viktigt att RF-SISU:s styrelse täcker in de kompetensområden som krävs för detta ansvarstagande. RF-SISU:s alla kompetenta medarbetare ska känna att man arbetar på uppdrag av en styrelse på toppnivå.



Att sitta i RF-SISU:s styrelse innebär att man behöver avsätta tid för arbete mellan styrelsemötena. Beroende på funktion så behöver styrelsen avsätta 5 – 10 timmar per vecka utöver ordinarie möten. Utöver att styrelseledamöterna behöver besitta rätt kompetens måste det också finnas utrymme i kalendern för både enskilt arbete och deltagande i påverkansarbete gentemot våra politiska system på olika nivåer och övriga organisationer.

Det ideella arbetet i föreningslivet är naturligtvis grunden för hela rörelsen. Rekrytering av ideella ledare ute i föreningarna möter dock allt större svårigheter och vi ser på flera håll att de riktiga eldsjälarna/idealisterna blir allt färre.

Tiderna förändras och det innebär bl.a. att utbudet där människor kan lägga sin fritid har växt och växer lavinartat. Om en ersättning kan bidra till att motivationen att stanna inom föreningslivet ökar är det en klok investering. Sedan ska man ha klart för sig att det idag ser väldigt olika ut hur det ideella arbetet fördelar sig i föreningslivet. I mindre föreningar utförs fortfarande det mesta arbetet ideellt men ju "längre upp" i hierarkin man kommer så ser man oftare ersättningar i olika former.

Valberedningen har försökt skaffa sig en bild av hur det ser ut med ersättningar i SDF och DF i landet. Vi kan då konstatera att långt ifrån alla organisationer är lika transparenta som RF-SISU Västra Götaland när det gäller ersättningar och arvoden varför det är svårt att få fram en samlad bild. Vi kan också konstatera att hos flera likvärdiga organisationer förekommer arvoden och ersättningar som ligger väl i linje med de som gällt inom RF-SISU Västra Götaland sedan sammanslagningen mellan Väst och Västergötland.

För många inom föreningslivet har inte ersättning i pengar varit avgörande utan den lokala gemenskapen och medverkan i det lokala sammanhanget har varit belöning nog. För många uppdrag inom föreningslivet finns inte den lokala förankringen på samma sätt utan det är andra värden som driver engagemanget – då kan en ersättning uppfattas som en bra morot och bevis på uppskattning. Får man en ersättning är det ju dessutom så att det är mer rimligt att ställa relativa krav på deltagande, engagemang och leverans.

Man kan också se att yngre generationer gärna ser viss ekonomisk ersättning som rimlig för att engagera sig i föreningslivet. Vi behöver på alla nivåer få in rätt och nödvändig kompetens för att möta framtidens krav och förväntningar. För att klara nuvarande och framtida generationsväxling inom styrelser och kommittéer i föreningslivet kan en ersättning vara en nödvändig väg att gå.



Med bl.a. ovanstående som underlag yrkar valberedningen avslag på motionen från Skepplanda BTK.

Valberedningen

Jan Andersson
Ordförande

Roland Joelsson, Fyrbodal

Anna Johansson, Fyrbodal

Kenneth Eriksson, Skaraborg

Jessica Larsson, Skaraborg

Jan Björklund, Sjuhärad

Birgitta Söderberg, Sjuhärad

Carina Dannevik, Göteborg

Lars-Erik Gadde, Göteborg