

# Styrelseutveckling . . .

## Viktigt att veta för att kunna leda och utveckla idrottsföreningen!



### - För dig i en styrelse: Styrelsens uppdrag är att leda, utveckla och förvalta idrottsföreningen. Kl 18-21.

Två kvällar där vi går igenom *idé och verksamhet* och *demokrati och engagemang* lite grundligare. Vi diskuterar och byter erfarenheter. Inför resp träff får du frågor att fundera över samt några filmklipp som vi vill att du tittar igenom. **Kurslitteratur:** [Grundutbildning föreningsledare](#)

#### - Träff 1: *Idé och verksamhet* den 14 november. Digital utbildning.

**Innehåll:** Föreningens verksamhetsidé. Gör vi rätt aktiviteter och går dessa hand i hand med verksamhetsidén? Bedriver vi en attraktiv verksamhet i föreningen? Hur kan vi förändra vår verksamhet för att möta framtiden? [Länk anmälan för 14/11 \*Idé och verksamhet\*](#)

#### - Träff 2: *Demokrati och engagemang* den 2 december. Digital utbildning.

**Innehåll:** Arbetar föreningen i enlighet med stadgarna? Är vår förening demokratisk, på vilket sätt? Hur kan vi se till att alla i föreningen kommer till tals, ung som gammal? Vad gör vi i föreningen för att skapa engagemang? Hur skapar styrelsen engagemang, dels när det gäller styrelsearbetet, dels för att se till medlemmarnas bästa? [Länk till anmälan 2/12 \*Demokrati och engagemang\*](#)

### - Styrelseutveckling. Styrelsemöte, Styrelsens roll – kvällsträff. Kl.19.30-20.30. Digital.

Två träffar med inriktning mot det praktiska och vardagliga frågor i föreningen. Du deltar på den eller de som passar dig. Att arbeta i en föreningsstyrelse är både utvecklande, roligt och givande. Ibland kanske du ändå tänker att "borde vi inte kunna hitta ett effektivare arbetssätt i styrelsen" eller "tänk om jag hade vetat detta från början" eller "vi borde göra något tillsammans så vi skapar en go teamkänsla". Känns det igen?. Träffarna är kostnadsfria.

**3/10 Styrelsemöte:** Vad måste vi göra och vad får vi göra? Förberedelser inför mötet - efterarbete efter mötet. Offentlighetsprincipen – att informera. Medlemsinflytande – uppdrag. Omvärldsspaning. [Länk till anmälan den 3/10 \*Styrelseutveckling - Styrelsemöte\*](#)

**4/11 Styrelsens roll:** Nuläge till nyläge: Att reflektera och komma vidare. [Länk till anmälan den 4/11 \*Styrelseutveckling - Styrelsens roll\*](#)

### - Arbeta i en valberedning. Utveckla valberedningsarbetet. Kl. 18-20.30. Digital.

Det kan vara en utmaning att rekrytera till styrelsen. En valberedningen ska vara aktiv, kompetent och engagerad, året runt.

**Innehåll:** Valberedningen är en viktig förut sättnings för demokrati. Valberedningens uppdrag. Den bästa styrelsen: erfarenhet och kompetens. Årshjul. Framgångsnycklar för valberedningen. Ett arbetsår. **Datum:** Den 19 sept. [Länk anmälan 19/9 \*Arbeta i en valberedning\*](#)

### - Ny i styrelsen. För dig som är ny eller nästan ny i en styrelse eller kommitté. Kl 18-21. Digital.

**Lär dig mer om** Föreningsdemokrati. Styrelsens uppdrag och roll samt styrelsens ansvar för ekonomi och verksamhet. Stadgar, medlemsavtal, en medlems rättigheter och skyldigheter. Det viktiga årsmötet. Att driva det praktiska arbetet i styrelserummet. Vi gör ett årshjul.

**Datum:** Den 21 oktober kl. 18-21. [Länk till anmälan 21/10 för \*Ny i styrelsen\*](#)

### - Var rätt förberedd inför årsmötet – för ett smidigare och bättre årsmöte. Kl . 18-20.30. Digital.

Ett årsmöte ska genomföras korrekt och enligt stadgarna. Vill du bli mer säker inför ett årsmöte är detta en bra utbildning för dig.

**Innehåll:** Förberedelser inför, under och efter årsmötet. Vad ska vi tänka på? Vilka handlingar ska vara med? Valberedningen och revisorernas roll. Hantering av motioner och röstlängd. **Datum:** Den 31 oktober. [Länk anmälan 31/10 \*Var rätt förberedd inför årsmötet\*](#)

### - Arbetsgivaralliansen. Digital informationsträff x 3. Kl. 12-12.45.

**För föreningar och förbund med anställd personal att timanställningar.** [Länk till anmälan \*Arbetsgivaralliansen lunchträffar\*](#)

6/11 Arbetsmiljö i föreningen. Arbetsmiljölagstiftningen.

13/11 Att anställa och att ha anställda. Anställningsformer. Att tänka på inför en anställning.

20/11 Uppsägning av personal. Arbetsbrist. Avsked. Personliga skäl. Vilka regler gäller.

[För fler utbildningar se vår kalender via denna länk eller via QR-koden](#)



### Ordförande+1: Att skapa en framgångsrik styrelse så att alla kan dra åt samma håll 19/10 kl 9-15.

RF-SISU Småland bjuder för tredje gången in ordföranden + 1 till en träff för kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och inspiration. För att du ska få mer utbyte av träffen tar du som ordförande med dig ytterligare en person från föreningen.

**Datum: Lördagen den 19 oktober med start kl. 08.30** mingel och fika för den som vill. Kl. 09.00 börjar föreläsning med **Susanne Pettersson**. Vi har diskussioner och erfarenhetsutbyte som knyter an till föreläsningen. Lunch runt kl 12.00 och på eftermiddagen fortsätter vi med gruppdiskussioner och erfarenhetsutbyte med utgångspunkt från föreläsningen. **Vi summerar dagen och avslutar klockan 15.00.**

**Föreläsare Susanne Pettersson** är konsult inom näringslivet, offentliga sektorn och idrotten, är verksam som idrottspsykologisk rådgivare för ledare och aktiva inom Svensk elitidrott med uppdraget att ta medaljer i mästerskap. Hon har varit rådgivare för Malmö Redhawks och jobbar nu i Frölunda och NHL. Susanne har 30 års erfarenhet av att utveckla individer, team och organisationer till framgång, kraft och balans. Hon har skrivit bl a Leda med förtroende, Ta fram kraften inom dig, Bryt ihop och kom igen, Dra åt samma håll. **Susanne ska prata om att skapa vinnande team i en styrelse.** Att få människor i en organisation att dra åt samma håll med glädje. Framgångsrikt ledarskap.

[Anmäl dig till Ordförandeträffen via denna länk eller via QR-koden den 19/10 kl 9-15.](#)

