

Riktlinjer om jäv för RF-SISU Halland

Syftet med riktlinjerna är att garantera objektivitet och saklighet inom distriktet och därmed bidra till svensk idrotts trovärdighet. Dessa riktlinjer avser att tydliggöra hur distriktet ska uppfylla de lagstadgade kraven om objektivitet i allmänhet och jävsfrågor i synnerhet. Riktlinjerna uppdateras kontinuerligt samt att informations- och utbildningsinsatser görs vid behov, men minst en gång årligen.

Riktlinjerna riktar sig till alla som deltar i distriktets verksamhet. Det vill säga ledamöter i styrelse, chefer och tjänstepersoner, eventuellt externt anlitad personal, med flera.

1. Hantering av jävsituationer

För att förebygga jävsituationer, och säkerställa en oberoende granskning av ansökningar samt beviljande av våra ekonomiska stöd ska den enskilda medarbetaren inte bevilja ansökningar där:

- Medarbetaren är medlem eller har ett engagemang i den ansökande föreningen.
- Medarbetaren tidigare har varit medlem eller engagerad i den ansökande föreningen.
- Medarbetaren har närstående (enligt Förvaltningslagen) som är medlem eller engagerad i den ansökande föreningen.

Distriktet följer attestordning i alla ärenden kopplat till utbetalning av Projektstöd till idrottsföreningar.

2. Flera föreningar i gemensamt projekt

Om flera idrottsföreningar ingår i ett gemensamt projekt ska varje förening erhålla sin del direkt från distriktet. Detta innebär att utbetalning kommer att göras till varje enskild förening. Ingen förening får ta emot projektstöd för att sedan slussa medel vidare till andra medverkande föreningar.

3. Beslut

Vid situation då fråga om jäv har väckts av någon utomstående, om jävsfrågan rör någon som själv inte anser sig vara jävig eller om det på annat sätt råder delade meningar om huruvida personen är jävig, avgör distriktsidrottschefen eller ordförande.

4. RF-SISU Hallands styrelses beslutsförhet i händelse av jäv

I distriktets stadgar står angivet att styrelsen är beslutsför när "samtliga ledamöter kallats, och då minst halva antalet ledamöter är närvarande".

Ledamöter i RF-SISU Hallands styrelse ska anmäla jäv före mötet där beslut ska fattas.

Om styrelsen saknar beslutsförhet på grund av att ledamöter är jäviga ska styrelsen:

1. dela upp besluten så att respektive del beslutas av ledamöter som inte är jäviga, och om inte det är möjligt;
2. delegera besluten till ledamöter som inte är jäviga.

Om ingen av ovanstående åtgärder är möjlig får styrelsen, trots att jäv föreligger, fatta beslut med hänvisning till § 17 andra meningen förvaltningslagen, det vill säga att den som är jävig får utföra sådana uppgifter som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt. I protokollet ska det särskilt anges att beslut har fattats med stöd av § 17 andra meningen förvaltningslagen. Ledamot får emellertid inte närvara vid beslut om finansiering av projekt där ledamoten själv eller någon närstående är part i ärendet.

Om ordföranden i RF-SISU Hallands styrelse är jävig ska vice ordförande ta över som ordförande. Om både ordförande och vice ordförande är jäviga ska Distriktsidrottschef ta över som tillförordnad ordförande. Om ordförande, vice ordförande och Distriktsidrottschef är jäviga får ordförande eller vice ordförande trots att jäv föreligger, närvara vid beslutet med hänvisning till § 17 andra meningen förvaltningslagen. I protokollet ska det särskilt anges att beslut fattats med stöd av § 17 andra meningen förvaltningslagen.