

Översyn av RF-SISU:s distriktsstruktur - delrapport nr 1, januari 2022

1. Sammanfattning

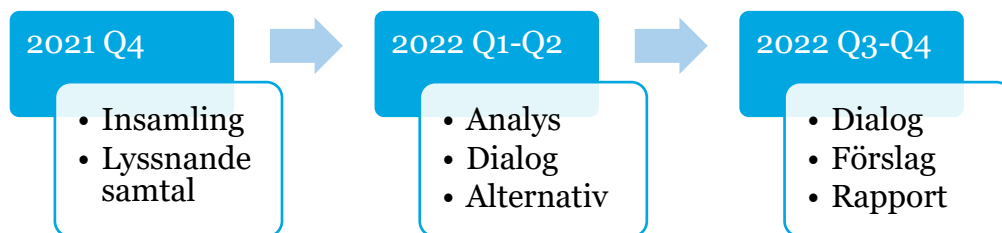
RF- respektive SISU-stämman 2021 beslutade att uppdra till Riksidrottsstyrelsen (RS) och Förbundsstyrelsen (FS) att genomföra en översyn av RF-SISU:s distriktsstruktur. Utifrån stämmans beslut tillsatte RS och FS denna översyn vid sitt möte i september 2021 med syftet att *identifiera möjliga åtgärder för att effektivisera RF-SISU:s distriktsstruktur med en stärkt lokal närvaro för att optimera idrottsrörelsens stöd till och förutsättningarna för idrottsföreningarna.*

Styrelseledamöterna Marie Hedberg och Toralf Nilsson har ett särskilt ansvar för översynen i RS och FS. Generalsekreteraren har tillsatt en arbetsgrupp och två referensgrupper. En grupp där ordförande i samtliga RF-SISU distrikt ingår och en grupp om tio förtroendevalda i styrelser i specialförbund (SF).

Under hösten har det lagts kraft på att definiera nyckelbegrepp och avgränsningar, välja en analysmodell samt insamling av data och underlag.

Översynen följer tidplanen och en första delrapport av arbetet överlämnas till mötet i RS och FS den 16-17 januari 2022. Ytterligare delrapport ska lämnas till RS och FS i juni samt till Riksidrottsforum 2022. Slutrapporten ska lämnas till RS och FS i december 2022.

Fas 1 med insamling av data genom intervjuer, enkäter och inläsning av befintligt material avslutas inom kort och fas 2 med analys och framtagande av alternativ inleds.



Sammanfattningsvis visar datainsamlingen vid en första anblick att RF-SISU distrikten gör ett omfattande arbete med anslag från framför allt stat, region och kommun. Men också att skillnaderna mellan RF-SISU distrikten är stora i flera avseenden så som ekonomiska förutsättningar och arbetssätt det finns områden att analysera för att effektivisera verksamheten och öka den lokala närvaron.

När det gäller organisering och ledning är likheterna större, men även här varierar förutsättningarna och arbetssätt.

I den omvärldsbevakning som har gjorts syns en trend att specialidrottsförbund går mot färre SDF, inget förbund strävar efter fler SDF. Erfarenheterna från de specialidrottsförbund som har eller är på väg att genomföra regionaliseringar visar på olika erfarenheter och vissa framgångsnycklar.

Förändringar i det offentliga organisering tycks inte vara förestående för regionerna. Däremot verkar förändringar i den regionala organiseringen av ett flertal myndigheter föreslås riksdagen.

Det har lagts stor vikt vid att hålla en tät dialog med de två referensgrupperna och med distriktsidrottscheferna samt vid ett par tillfällen med generalsekreterare eller motsvarande i specialidrottsförbunden. Dialogerna är avgörande både för att nå bra förslag och för att uppfylla ett av översynens uppdrag att skapa ett lärande inom idrottsrörelsen.

2. Bakgrund

RF- respektive SISU-stämman 2021 beslutade att uppdra till RS och FS att genomföra en översyn av RF-SISU:s distriktsstruktur. I anslutning till detta beslutade stämmorna att fastställa RF:s respektive SISU:s nationella uppdrag.

Under våren 2021 beslutade även RS och FS om ett reviderat basuppdrag för RF-SISU distriktens verksamhet. Kansliet beslutade även om riktlinjer för samverkansmodell mellan SF och RF/SISU och dess distrikt för att förbättra möjligheterna för SF/SDF och RF-SISU distrikt att, utifrån den idrottsspecifika och den lokala kunskapen, kombinera sina resurser, kompetenser och insatser för att maximera utvecklingen av den enskilda föreningen.

Med Strategi 2025 för ögonen är översynen av RF-SISU:s distriktsstruktur ytterligare ett steg för att effektivisera den regionala strukturen inom RF/SISU för att skapa så bra förutsättningarna som möjligt för idrottsföreningar, SF och SDF och samtidigt utveckla och stärka idrottsrörelsens samlade röst och position i samhället.

3. Uppdraget

Direktivet

RS och FS beslutade om direktiven för översynen av RF-SISU:s distriktsstruktur vid sitt möte i september 2021. Där framgår att syftet med översynen är *att identifiera möjliga åtgärder för att effektivisera RF-SISU:s distriktsstruktur med en stärkt lokal närvaro för att optimera idrottsrörelsens stöd till och förutsättningarna för*

idrottsföreningarna. Översynen ska arbeta utifrån fyra områden: arbetssätt, ekonomiska förutsättningar, organisering och ledning samt omvärldsfaktorer.

En bieffekt av översynen som ska beaktas när metoder för översynen väljs är att i såväl RF/SISU:s organisationsled som i SF bidra till lärande om idrottsrörelsens förutsättningar och organisering i sig och i relation till det omgivande samhället.

I direktivet är målet med översynen formulerat så att, *efter involvering av RF-SISU distrikt och specialidrottsförbund, presentera väl förankrade förslag med konsekvensbeskrivningar för att effektivisera den regionala RF-SISU strukturen för att ge förutsättningar för att stödja idrottsföreningarna på ett likvärdigt sätt i hela landet utifrån fastställt basuppdrag för RF-SISU distrikten samt RF:s respektive SISU:s nationella uppdrag.*

Organisation

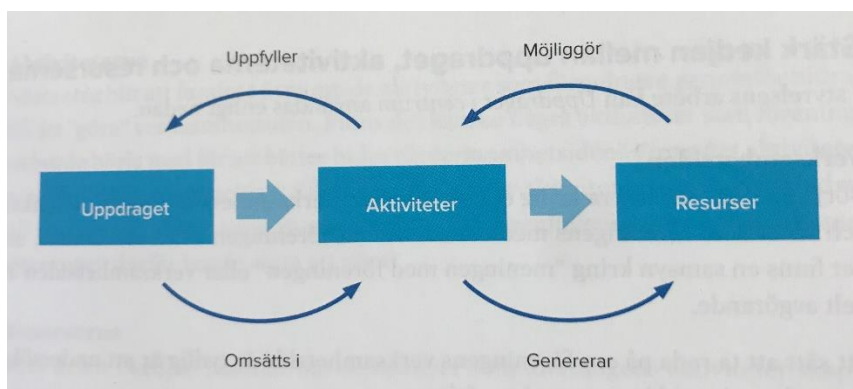
Styrelseledamöterna Marie Hedberg och Toralf Nilsson har ett särskilt ansvar för översynen i styrelsen. Det operativa arbetet leds av Mattias Hjelmberg tillsammans med en arbetsgrupp med Karin Karlsson, Patrik Oscarsson, Kristin Lönnqvist och Peter Berglund. Kristin Lönnqvist och Peter Berglund är distriktsidrottschefer i Östergötland respektive Dalarna. Karin Karlsson, Patrik Oscarsson och Mattias Hjelmberg verkar på rikskansliet.

Till arbetet har två grupper knutits. En grupp där ordförande i samtliga RF-SISU distrikt ingår och en grupp om tio förtroendevalda i SF, se bilaga 1.

Analysmodell

Forskaren Filip Wijkström, verksam vid Handelshögskolan i Stockholm, har tagit fram en analysmodell ("uppdragssnurren") för hur ideella föreningar styrs (Wijkström 2012, Civilsamhället i samhällskontraktet). Han beskriver det som kedjan mellan uppdraget, aktiviteterna och resurserna för att säkerställa att uppdraget är ledstjärnan i den ideella föreningens arbete. Aktiviteterna och resurserna i modellen används för att uppfylla uppdraget.

Arbetsgruppen har valt att använda uppdragssnurren nedan som analysmodell med för att analysera RF-SISU distriktens verksamhet och identifiera möjliga åtgärder för att effektivisera RF-SISU distriktsstrukturen med en stärkt lokal närvaro.



Definitioner

I direktivet finns ett flertal nyckelbegrepp vars förståelse och tolkning påverkar översynens arbete. Därför har arbetsgruppen diskuterat dessa ingående, och även involverat förtroendevalda i RF- SISU distrikt, referensgruppen med förtroendevalda från specialidrottsförbunden, generalsekreterare i specialidrottsförbunden samt distriktsidrottscheferna vid ett flertal tillfällen.

De mest centrala begreppen att tydliggöra är vad lokal närvaro, effektivisering och likvärdighet innebär. Arbetsgruppen har utifrån diskussion och inspel från ovanstående grupper beslutat att definiera begreppen enligt nedan. I bilaga 2 finns definitioner av samtliga centrala nyckelbegrepp.

Lokal närvaro

Lokal närvaro ska förstås som aktiviteter och arbetsuppgifter som bäst genomförs på plats genom fysisk närvaro, såväl i rollen som företrädare gentemot omgivande samhället som gentemot förening och specialidrottsdistriktsförbund (SDF). I synnerhet i frågor där kännedom om lokalsamhället är en styrka.

Effektivisering

Effektivisering ska förstås som strävan att optimera resurser och öka möjligheten till arbete som kräver lokala närvaro. Resurser som inte används till lokal närvaro ska minska.

När verksamheten inte kräver lokal närvaro och ändå genomförs av RF-SISU distriktet används inte resurserna effektivt.

Likvärdighet

Likvärdighet kan förstås på flera olika sätt. Översynen av RF-SISU:s distriktsstruktur utgår i sin förståelse av likvärdighet för RF-SISU distrikten från föreningens och SDF:s perspektiv, alltså ett nerifrån och upp perspektiv.

Likvärdighet nås genom styrning av strukturer och processer i syfte att nå ett för RF-SISU distrikten gemensamt förhållningssätt och arbetssätt i sitt arbete med idrottsföreningar och SDF. Likvärdighet nås inte i detta fall genom monetära eller kvantitativa mätetal.

Däremot kan kvantitativa mätetal användas i samverkan mellan SF och RF/SISU för att klargöra roller och förväntningar, vanligtvis genom överenskommelser inom ramen för samverkansmodellen.

Avgränsningar

Fokus i översynen är de strukturella frågorna därmed har följande avgränsningar gjorts.

- Översynen ska inte omfatta distriktsidrottschefens operativa ledning, utan fokusera på strukturella frågor.
- Översynen ska inte omfatta de distriktsanställdas löpande operativa genomförande av arbetsuppgifter, utan fokusera på strukturella frågor.
- Översynen ska inte omfatta RF/SISU:s operativa ledning eller operativa samverkan med RF-SISU distrikten, utan fokusera på strukturella frågor.
- Översynen ska inte omfatta tolkning av folkbildningsuppdraget.

Antaganden

Som ingångsvärden i arbetet har två antaganden gjorts.

1. Ur ett strategiskt perspektiv är det viktigt att hålla ihop idrottsrörelsen inklusive folkbildningsverksamheten i SISU i en organisation för att vara framgångsrika i framtiden, både på nationell och regional/distriktsnivå.
2. Kommunerna är svensk idrotts största bidragsgivare/möjliggörare. En nära och god dialog är avgörande för att idrottsrörelsen ska ha goda långsiktiga förutsättningar.

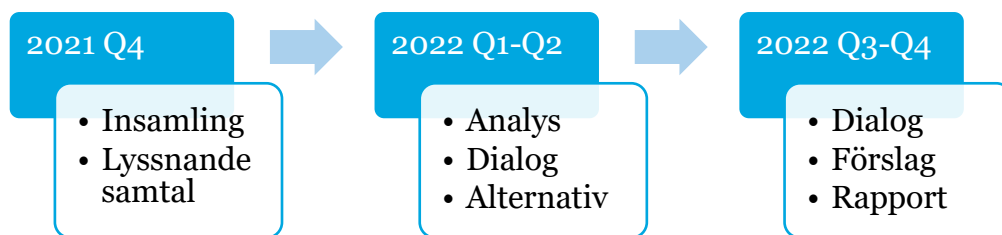
4. Processen

Enligt direktiven ska översynen genomföras under perioden oktober 2021 - december 2022 med följande milstolpar.

- En första kartläggning av nuläget ska lämnas till styrelsen i januari 2022.
- Delrapport av översynen ska lämnas till styrelsen i juni 2022.
- Delrapport ska presenteras på Riksidrottsforum i november 2022

- Slutrapport ska lämnas till styrelsen i december 2022.

Arbetsgruppen har delat in processen följande faser.



I direktiven anges att dialog med RF-SISU distrikten ska ske löpande. Samtliga ordförande och distriktsidrottschefer i RF-SISU distrikten ska involveras genom regelbundna dialogmöten genom hela processen. Referensgruppen med förtroendevalda i specialidrottsförbund ska vara en dialogpart till styrelsen. Översynen ska även tillse att dialog förs mellan specialidrottsförbunds- och distriktsföreträdare.

Under hösten 2021 har det genomförts fyra dialoger med ordförande i RF-SIS - distrikten. Vid två av dessa möten har ytterligare en styrelseledamot medverkat. Två möten har genomförts med referensgruppen med förtroendevalda från specialidrottsförbund. Dialog har förts med huvuddelen av generalsekreterare eller motsvarande i specialidrottsförbund. Dialoger med RF-SISU:s distriktsidrottschefer har skett samlat vid nio tillfällen, kompletterat med enskilda samtal. Intervjuer av utvalda specialidrottsförbund har skett under området omvärld och lärande.

Samtal och intervjuer har kompletterats med enkäter och sammanställning av befintliga data.

Se i bilaga 3 för en nedbruten tid/processplan.

5. Fokuserade områden

Organisering och ledning

Direktivet

Översynen ska analysera nuvarande organisation och ge förslag på åtgärder med konsekvensbeskrivningar för att få en ändamålsenlig och effektiv organisering av RF:s och SISU:s regionala nivå. Det inkluderar bland annat geografisk indelning och organisering i juridiska personer samt förtroendevaldas roll och mandat. Förslag ska även ges för ökat samspel mellan förtroendevalda inom RF och SISU. Vägledande för översynen ska vara att organisationen ska möjliggöra en hög grad av lokal närvaro för att stödja idrottsföreningarnas utveckling.

Insamlat underlag

Genom en enkät, bilaga 4, till RF-SISU distrikten har information om RF-SISU distriktens organisation och ledning samlats in. Underlag om RF-SISU distriktens personal gällande befattningskoder har hämtats från Arbetsgivaralliansen. Samtliga RF-SISU distrikt har även lämnat in vilka styrande och stödjande dokument, utöver stadgar, de har som beskriver styrelsens arbete och ansvarsfördelning mellan styrelse och personal.

Till ovanstående adderas underlag som finns samlat sedan tidigare, såsom antal specialidrottsförbund, idrottsföreningar, aktiv i idrott, LOK-statistik, antal regioner, antal kommuner, antal invånare, utbildningsverksamhet.

Sammanställning/resultat

Förtroendevaldas roll och mandat

Enligt stadgemallen för RF-SISU distrikten ska dessa sköta för idrottsrörelsen gemensamma angelägenheter inom distriktets gränser samt planera, leda, samordna och utveckla studie-, bildnings- och utbildningsverksamheten inom distriktet. Samt arbeta i enlighet med RF-stämmans och SISU-stämmans samt Riksidrottsstyrelsens (RS) och SISU:s förbundsstyrelses (FS) beslut.

Uppdraget formaliseras i huvudsak i det nationella uppdrag som stämman har fastslagit för RF respektive SISU samt det basuppdrag som RS och FS har fastslagit för RF-SISU distrikten.

Distriktens basuppdrag, gällande utgångspunkter och vägledande principer, är ledande i allt distrikten gör oavsett finansiering. Verksamhet med annan finansiering än den statliga ska planeras och genomföras i enlighet med utgångspunkter och vägledande principer. Distrikten ska inte vara huvudman för verksamhet som är medlemsförbundens eller idrottsföreningarnas ansvar.

Utöver detta måste distriktet även genomföra (egna) årsmötesbeslut.

Stadgemallen för RF-SISU distrikten ger även ramar för styrelsens arbete. I första paragrafen regleras styrelsens sammansättning; funktioner, numerär, kön och möjligheten att adjungera ledamöter. I den tredje paragrafen regleras kallelse, beslutsförhet och omröstning. I den fjärde paragrafen slås det fast att styrelsen kan överlåta beslutanderätt till exempelvis distriktsidrottschefen. Vanligtvis sker detta genom en delegationsordning.

I den andra paragrafen listas styrelsens åligganden i tolv punkter. Dessa går att dela in i fem grupper.

1. Följa stadgar och beslut
Punkt 1, 2 och 12 beskriver att styrelsen ska bedriva verksamheten i enlighet med stadgarna och stämmans beslut; arbeta i enlighet med RF-stämmans och SISU-stämmans samt RS:s och FS:s beslut; samt i övrigt sköta löpande ärenden och fullgöra de skyldigheter som enligt dessa, RF:s och SISU:s stadgar ankommer på styrelsen
2. Förvaltning och granskning
Punkt 3, 5 och 7 pekar på ansvaret att förvalta distriktets tillgångar och att distriktet följer gällande författningar och anslagsbestämmelser; vid behov granska den idrottsliga och administrativa ordningen inom distriktets föreningar; granska att folkbildningsbidragen används på avsett sätt; samt verkställa en rättvis och, för idrottens stöd och utveckling, lämplig fördelning av de idrottsmedel som står till styrelsens förfogande för sådant ändamål.
3. Företrädare för en sammanhållen idrott
Punkt 4 och 6 beskriver rollen som sammanhållande organ för distriktets idrott och styrelsen ska företräda idrottsrörelsen inom distriktet gentemot bl.a. kommuner, regioner och organisationer.
4. Formalia kring den egna stämman
Punkt 9 och 10 handlar om den egna stämman. De beskriver formalia för verksamhetsberättelse, årsredovisning/årsbokslut och övriga för revision erforderliga handlingar avseende föregående räkenskapsår till förfogande för av stämman utsedd revisor/revisionsbolag; samt förslag till verksamhetsinriktning med ekonomisk plan samt bereda ärenden i övrigt som ska föreläggas stämman.
5. Organisering av kansliet
Punkt 11 tydliggör att styrelsen tillsammans med distriktets högsta tjänstperson kan bestämma om organisationen av och befattningar vid distriktets kansli.

Många distrikt har valt att ytterligare förtydliga styrelsens respektive distriktsidrottschefens roll och ansvar. Det sker på olika sätt och detaljeringsgrad, vilket står varje distrikt fritt.

Under hösten 2021 har samtliga distriktsidrottschefer redovisat distriktens eventuella ytterligare dokument. Summerat ses en skillnad hur distrikten genom styrande och vägledande dokument väljer att förtydliga styrelsens respektive distriktsidrottschefens roll och ansvar.

Tabell 1 – Styrande dokument för RF-SISU distriktens styrelser

Vad	Antal distrikt
Beskrivande dokument utöver det som regleras i stadgarna	11
Dokumentet/dokumenterna innehåller delegationsordning	9
Dokumentet/dokumenterna beskriver styrelsens uppdrag/roll (i olika grad)	9
Dokumentet/dokumenterna beskriver distriktets uppdrag	8
Dokumentet/dokumenterna beskriver styrelsens arbetssätt	8
Dokumentet/dokumenterna refererar till stadgarna	7
Dokumentet/dokumenterna beskriver arbetsfördelningen inom styrelsen	5
Dokument/dokumenterna beskriver beslutsordningen	4
Dokumentet/dokumenterna beskriver en målsättning för styrelsens arbete till nästa stämma	4
Dokumentet/dokumenterna innehåller en arbetsbeskrivning för distriktsidrottschefen	3
Dokumentet/dokumenterna skiljer på idrottsuppdraget och folkbildningsuppdraget	3

Ledning

Enkäten till RF-SISU distrikten visar att RF-SISU distriktens ledningsgrupper varierar från tre till elva personer med en median på fem personer. Ledningsgrupperna leds av distriktsidrottschefen och verksamhetschefer är med i samtliga ledningsgrupper. Dessa två funktioner har budget och personalansvar. Chefer på RF-SISU distrikten har mellan 5,3 anställda/chef med personalansvar till 13,3 anställda/chef med personalansvar, med en median på 8,33 anställda/chef med personalansvar.

När ledningsgrupperna blir större än fyra personer har andra funktioner adderats som kommunikatörer och/eller ekonomer. Dessa funktioner har oftast budgetansvar, men inte personalansvar. Tre av de största ledningsgrupperna har med funktioner som HR, utredare och verksamhetsutvecklare.

Personal

Alla RF-SISU distrikt ger sina anställda en befattningskod som rapporteras till Arbetsgivaralliansen. Totalt fanns 557,7 tjänster i RF-SISU distrikten i november 2021 registrerade hos Arbetsgivaralliansen.

Summeras tjänster som har en stödjande funktion med befattningskoder såsom kommunikation, ekonomi, IT-stöd och vaktmästare/fastighetsskötare, så är det sammanlagt 98,7 tjänster. Det motsvarar 18 procent av alla anställda. De RF-SISU distrikt med minst andel har nio procent av sin personal med dessa befattningskoder.

Det RF-SISU-distrikt med högst andel har 29 procent av sin personal med dessa befattningskoder.

Befattningskoderna verksamhetschef och idrottskonsulent bedöms ha en uppsökande funktion, mot förening, SDF, kommun, region eller likande som oftast kräver lokal närvaro. Arbetsgruppen har valt att kalla dessa för fältpersonal. Dessa summeras till 459 tjänster, vilket motsvarar 82 procent av alla anställda. De RF-SISU distrikt med högst andel har 91 procent av sin personal med dessa befattningskoder. Det RF-SISU-distrikt med minst andel har 71 procent av sin personal med dessa befattningskoder.

Vanligtvis arbetar en idrottskonsulent med idrottsföreningen. När det gäller flersektionsföreningar kan konsulenten både arbeta med föreningen som helhet och respektive sektion. Det finns 22 633 så kallade sektions-IF i hela idrottsrörelsen om vi lägger samman alla en-idrottsföreningar och sektioner i fleridrottsföreningar.

Delas antalet sektions-IF med antalet fältpersonal är genomsnittet 49 sektions-IF per fältpersonal. 20 sektions-IF per fältpersonal har det RF-SISU-distrikt med mest fältpersonal i förhållande till antal sektions-IF. 86 sektions-IF per fältpersonal har det RF-SISU-distrikt med minst fältpersonal i förhållande till antal sektions-IF.

Tabell 2 – Andel av personal på RF-SISU distrikten kategoriserat i stödpersonal och fältpersonal samt utslaget per sektions-IF

	Stödpersonal	Fältpersonal	Sektions-IF/fältpersonal
Snitt	18%	82%	49
Min	9%	71%	20
Max	29%	91%	86

I enkäten till RF-SISU distrikten redovisades även olika typer av anställningar. Sammanställningen visar att tillsvidareanställningarna är klart vanligast. 16 distrikt har personer med anställningsstöd. Det är som flest fem personer i ett och samma distrikt. Det distrikt med flest visstidsanställda har 30 personer vilket motsvarar 30 procent av alla anställda i det distriktet. Medan det distrikt med högst andel visstidsanställda, 35 procent, har nio personer med visstidsanställning.

Tabell 3 – Andel av anställda i RF-SISU-distrikten i olika anställningsformer

	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda	Personer med anställningsstöd
Totalt	82%	11%	7%
Snitt	82%	10%	6%
Min	46%	0%	0%
Max	98%	35%	28%

Bolag som ägs av RF-SISU distrikt

Två RF-SISU distrikt har aktiva helägda bolag som säljer ekonomitjänster till föreningar och SDF. Det ena bolaget har tre anställda och två miljoner kronor i omsättning och det andra bolaget har två anställda och två miljoner i omsättning. Utöver det äger två RF-SISU distrikt vilande aktiebolag.

Utöver dessa äger ett RF-SISU distrikt ett aktiebolag som är ett så kallat socialt företag som säljer tjänster till föreningslivet. Kärnan i det företaget är administrativa tjänster såsom bokföring/bokslut, fakturahantering, löner/arvoden, kanslitjänst. Företaget säljer också vaktmästartjänster i begränsad omfattning och är huvudman för Fritidsbanken i en kommun, ett uppdrag som samordnas med praktiska tjänster. Företaget har intäkter på drygt 8 miljoner kronor och 17 anställda. Utöver det tar företaget emot ett stort antal personer på praktik, arbetsträning och dylikt.

Kommande steg

Insamlad data ska analyseras ytterligare mot variabler som idrottsföreningar, aktiv i idrott, LOK-statistik, antal regioner, antal kommuner, antal invånare och utbildningsverksamhet.

Analysera och se samband för ledning, organisation och intressepolitiskt arbete, samt väva ihop personal med ekonomi, arbetssätt och grunddata för analys.

En enkät till specialidrottsförbunden om geografisk indelning, SDF:s uppdrag och lokal utveckling är planerad till januari 2022.

Ekonomi

Direktivet

Översynen ska analysera distriktens ekonomi och verksamhet i relation till basuppdraget samt verksamhet utöver basuppdraget. Intäktsströmmar ska kartläggas i förhållande till verksamhetens kostnader och operativa utfall, både vad gäller basuppdraget och verksamhet utöver basuppdraget.

Insamlat underlag

Huvuddelen av det underlag som har samlats in bygger på de 19 distrikternas årsredovisningar från år 2020. Underlaget har kompletterats med aktuella siffror för 2021 år gällande regionalt- och kommunalt stöd till respektive RF-SISU distrikt. Ytterligare kompletterande uppgifter om ekonomin har samlats in genom en enkät, bilaga 5, till RF-SISU distrikten i december. Tillgänglig statistik såsom antal

idrottsföreningar, antal så kallade sektions-IF (dvs alla enidrottsföreningar plus antal sektioner i fleridrottsföreningar) och antal aktiv i idrott per distrikt har använts som jämförelsetal.

Sammanställning/resultat

Distriktens bidrag

Årsredovisningarna för 2020 visar att de 19 RF-SISU distrikten erhåller totalt 485 miljoner kronor från stat, region och kommun. Dessa offentligrättsliga bidrag fördelar sig på 303 miljoner kronor från staten via RF och SISU för idrotts- respektive folkbildningsuppdraget. Från regionerna erhåller distrikten närmare 139 miljoner kronor för de båda uppdragen och från kommunerna 45 miljoner kronor, varav majoriteten av stödet är för folkbildningsverksamheten i RF-SISU distrikten.

Utslaget per sektions-IF är skillnaderna stora mellan RF-SISU distrikten enligt tabellen nedan. Spännvidden över olika ekonomiska förutsättningar pekar på att likvärdighet över hela landet i ekonomiska termer kommer vara mycket svårt att uppnå. Det är ett skäl till att definitionen av likvärdighet under rubriken uppdraget riktar sig mot strukturer och processer.

Tabell 4 – Genomsnittligt offentligt stöd per RF-SISU-distrikt

	Stat	Region	Kommun	Totalt
Snitt/sektions-IF	13 392 kr	6 055 kr	1 991 kr	21 438 kr
Min/sektions-IF	8 972 kr	2 068 kr	0 kr	13 294 kr
Max/sektions-IF	24 717 kr	14 754 kr	5 150 kr	37 289 kr

Distriktens omsättning och självfinansieringsgrad

De 19 RF-SISU distrikten omsatte år 2020 närmare 552 miljoner kronor. Slår man ut respektive RF-SISU distrikts omsättning per sektions-IF framträder en än spretigare tabell än ovan med de offentliga stöden.

De mest betydande övriga intäkterna utöver de offentliga bidragen för RF-SISU distrikten är:

- Deltagarintäkter från utbildningar eller mötesplatser
- Projektbidrag
- Hyresintäkter
- Försäljning av administrativa tjänster
- Arbetsmarknadsstöd

De övriga intäkterna (utöver de offentliga stöden) delat med omsättningen kallas självfinansieringsgrad. Underlaget visar att RF-SISU distrikt med hög självfinansieringsgrad och ett högre utfall av de offentliga stöden enligt ovan bidrar till de ekonomiska skillnaderna mellan RF-SISU-distrikten. Spannet i distriktens självfinansieringsgrad framgår enligt tabell 5 nedan.

Tabell 5 – Självfinansieringsgrad i procent hos RF-SISU distrikten

	Självfinansieringsgrad i procent
Snitt	15%
Min	3%
Max	47%

RF-SISU distriktens personalkostnader

65 procent av RF-SISU distriktens kostnader är personalkostnader. En andel som inte är anmärkningsvärt hög i en "tjänsteproducerande" och företrädande verksamhet. Spannet mellan det RF-SISU distrikt som har som lägst andel personalkostnader, 47 procent, till de som har som högst andel personalkostnader, 77 procent, är noterbart stort.

Tabell 6 – Andel personalkostnader i RF-SISU distrikten i förhållande till omsättningen

	Personalkostnader i procent total kostnad
Snitt	65%
Min	47%
Max	77%

RF-SISU distriktens egna kapital

Det egna kapitalet i RF-SISU distrikten uppgick 2020 till cirka 181 miljoner kronor. Det nyckeltal som RF-SISU distrikten har att sträva efter är ett eget kapital som kan täcka de fasta kostnaderna för sex månader. Underlaget visar att snittet för det egna kapitalet i RF-SISU distrikten motsvarar 7,2 månader av de fasta kostnaderna. Spannet för detta nyckeltal är mellan 4,2 och 11,1 månader.

Statliga stödets andel av RF-SISU distriktens intäkter

Det samlade statliga stödet till distrikten för såväl idrotts- som folkbildningsuppdraget uppgår till 303 miljoner kronor. I snitt utgör det statliga stödet 55 procent av distriktens intäktsmassa. En siffra som har ökat de senaste fem åren med ökat statligt

stöd som till viss del har kanaliserats till RF-SISU distrikten. Betydelsen av det statliga stödet för RF-SISU distrikten varierar från 83 procent till 30 procent av RF-SISU distriktens totala intäkter.

RF-SISU distriktens fasta kostnader

En bild över distriktens flexibilitet och ekonomiska anpassningsförmåga på kort sikt utifrån omvärldsförändringar ges genom hur stor del av distriktens omsättning som utgörs av fasta kostnader. I snitt utgör de fasta kostnaderna 60 procent av RF-SISU distriktens omsättning. Spannet mellan det RF-SISU distrikt som har lägst och högst andel fasta kostnader av sin omsättning är 43 procent – 74 procent.

Kommande steg

Intervjuer ska genomföras med samtliga 19 distriktsidrottschefer i syfte att kontrollera det ekonomiska underlaget. Detta för att ha en solid grund att utgå ifrån i den kommande analysfasen.

RF-SISU distriktens ekonomiska situation i relation till utfall av den verksamhet som bedrivs ska analyseras.

Ett lärande hos specialidrottsförbund, RF/SISU och RF-SISU distrikt om RF-SISU distriktens ekonomiska ställning blir betydelsefullt mot bakgrund av den definition av likvärdighet som översynen utgår från.

Arbetsätt

Direktivet

Nuvarande arbetsätt ska kartläggas och analyseras i syfte att RF/SISU ska ha en effektiv regional och lokal verksamhet. I det ingår ökad samverkan mellan RF-SISU distrikt samt rationalisering och prioritering av arbetsuppgifter för att säkerställa basuppdraget och lokal närvaro. Frågan om moms på interna tjänster ska tas i beaktande.

Insamlat underlag

RF-SISU distriktens arbetsuppgifter har samlats in genom att distriktsidrottscheferna ombads lista organisationens arbetsuppgifter. En lista med exempel hämtade från distriktens basuppdrag skickades ut den 8 september. Distriktsidrottscheferna ombads därefter lägga till det som saknades. Det resulterade i bruttolista med arbetsuppgifter som utförs av RF-SISU distrikten (av ett distrikt, några eller alla distrikt).

Genom en enkät, bilaga 4, till RF-SISU distrikten har information om RF-SISU distriktens organisation och ledning samlats in.

Sammanställning/resultat

Arbetsuppgifter

Utifrån de listade arbetsuppgifterna som samlades in under september fick distriktsidrottscheferna den 13 oktober arbeta med att gruppera arbetsuppgifterna med utgångspunkt i två definitioner och antaganden från ramverket i distriktsöversynen i tre nivåer kräver lokal närvaro, utförs med fördel regionalt och utförs med fördel nationellt. De två antagandena var:

Effektivisering

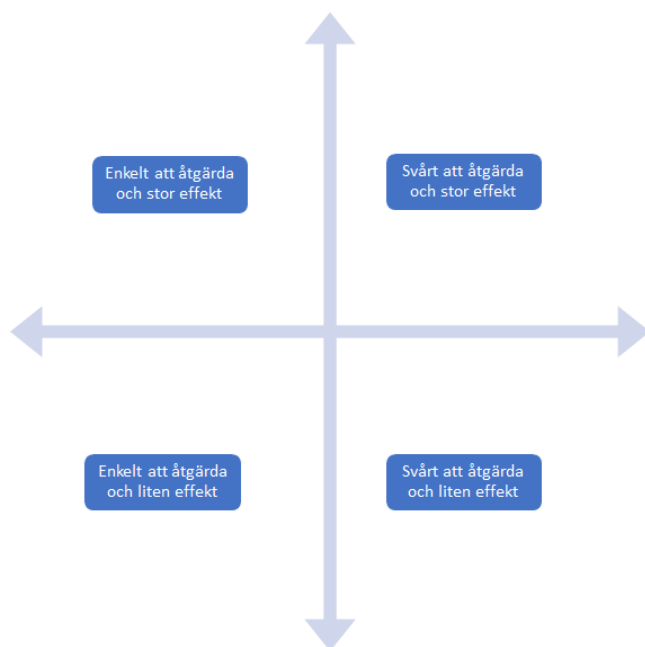
Effektivisering ska förstås som strävan att optimera resurser till medlemsnytta. Fokus är lokal närvaro. Resurser som inte används till lokal närvaro ska minska. När verksamheten inte kräver lokal närvaro och ändå genomförs av RF-SISU-distriktet används inte resurserna effektivt.

och

Lokal närvaro

Lokal närvaro ska förstås som aktiviteter och arbetsuppgifter som bäst genomförs på plats genom fysisk närvaro, såväl i rollen som företrädare gentemot det omgivande samhället som gentemot förening och SDF. I synnerhet i frågor där kännedom om lokal samhället är en styrka.

I arbetet har det framkommit några områden med arbetsuppgifter som verkar vara mest lämpliga att utföra regionalt eller nationellt. Dessa arbetsuppgifter fick distriktsidrottscheferna i uppdrag att sortera in i en fyrfältare vid arbetspass den 16 december.



Distriktsidrottscheferna har identifierat ett antal arbetsuppgifter som med fördel kan regionaliseras eller nationaliseras i syfte att nå effektiviseringsvinster. Kartläggningen visar att distriktsidrottscheferna framför allt ser möjlighet till effektiviseringar genom

att regionalisera arbetsuppgifter så som ekonomi och lönehantering, samt administrativa uppgifter så som framtagning av kommunikationsmaterial.

Merparten anser att ekonomistyrning bör finnas nära verksamheten och därför passar bäst att genomföra lokalt. HR-administration lyfts också som ett område som med fördel kan regionaliseras av så väl kompetensskäl som tidsbesparande skäl. Samordning av stora SDF kan göra arbetet mer effektivt och troligen uppskattas av SDF. Även referensgruppen av SF-företrädare framhåller denna fråga som viktig att jobba vidare med.

En lärdom under kartläggningen är att avgränsningar mellan olika arbetsuppgifter är svåra att göra och att distrikten arbetar olika. Det finns arbetsuppgifter som bara genomförs i ett eller ett fåtal distrikt.

Ett observandum som lyfts av distriktsidrottscheferna är att regionaliserade arbetsuppgifter inte alltid leder till snabba effektiviseringar. Det kan bero på att en medarbetare kan ha flera andra arbetsuppgifter än de som regionaliseras och att man därmed inte självklart kan minska antalet tjänster som genomförs lokalt.

Arbetsätt mot förening

Kartläggningen visar att det finns skillnader i organiseringen i distrikten, men att mycket också genomförs på liknande sätt. Att det är olika beror på flera anledningar så som självständig styrning och skillnader i finansiering.

Enkäten till distrikten som finns i bilaga 4 visar att samtliga RF-SISU distrikt har en utsedd kontaktperson för varje SF för att förenkla samverkan med SF och/eller dess SDF. Många RF-SISU distrikt har en kombination av idrottsansvar och geografiskt ansvar bland idrottskonsulenterna. Det varierar bland annat beroende på RF-SISU distriktets geografiska omfattning och om det finns lokalkontor. Ett par RF-SISU distrikt fördelar arbetet mellan idrottskonsulenterna i huvudsak utifrån idrottsansvar och några i huvudsak utifrån kommunansvar.

Alla RF-SISU distrikt registrerar folkbildningsverksamhet enligt de riktlinjer som är upprättade. Färre än hälften registrerar föreningsbesök utöver det som omfattas av folkbildningsuppdraget. Det finns idag inte några riktlinjer att det ska göras från RF/SISU. Flera RF-SISU distrikt uttrycker behovet av ett gemensamt system för att registrera föreningsbesök blir det enklare att följa upp, utveckla verksamheten och stärka den lokala närvaron samt att kommunicera till specialidrottsförbund, dess distrikt och andra intressenter vilket stöd som ges till idrottsföreningar.

En utmaning för RF-SISU distrikten är att antalet SDF med samma geografiska gräns som RF-SISU distriktet är få. Det spänner från fem stycken SDF i det RF-SISU distrikt som har minst antal SDF med samma geografiska gräns som RF-SISU-distriktet till 30

stycken i det RF-SISU-distrikt som flesta antal SDF med samma geografiska gräns som RF-SISU-distriktet. Således har alla RF-SISU-distrikt en majoritet av SDF med en annan geografisk gräns än RF-SISU-distriktet.

Referensgruppen med SF-representanter lyfter vikten av att reda ut och identifiera SF/SDF:s roll i relation till RF-SISU distriktens uppdrag/arbetsuppgifter.

Intressepolitiskt arbete

Styrelsen i RF-SISU distriktet är en styråra för det intressepolitiska arbetet, men involveras i olika grad i det operativa påverkansarbetet. Den fastställer strategiska påverkansplaner som styr arbetet och som uppdateras löpande eller enligt ett visst intervall.

Relationsbygge med kommunala och regionala företrädare, politiker och tjänstepersoner, är navet i påverkansarbetet. Till detta adderas medverkan i nätverk, deltagande och/eller anordnande av mötesplatser, opinionsbildning via media och egna kanaler, dialog med riksdagspolitiker från distriktet med mera i olika omfattning mellan RF-SISU distrikten.

Distriktsidrottschefen bär det tyngsta ansvaret för att det intressepolitiska arbetet planeras och genomförs. I en majoritet av RF-SISU distriktet har verksamhetschefer ett tydligt uppdrag i påverkansarbetet. Ett fåtal RF-SISU distriktet har särskilda (arbets)grupper för påverkansarbete. I en tredjedel av RF-SISU distrikten har kommunikatörer en uttalad central roll. En tredjedel av RF-SISU distrikten fördelar ansvar för påverkansarbete till idrottskonsulenter. Det är framför allt i mindre kommuner som idrottskonsulenter bär ett intressepolitiskt ansvar för, emellanåt tillsammans med en utpekad styrelseledamot.

Kommande steg

Som beskrivet ovan så ser arbetssätt och organisering olika ut i distrikten. I det som hittills framkommit i dialoger och kartläggningar så är det svårt att nå likvärdighet genom monetära eller kvantitativa mätetal. Basuppdraget för distrikten är ramen för distriktens arbete, men för att uppnå likvärdighet enligt definitionen (se avsnitt tre Uppdraget) så ska ett arbete göras 2022 för att enas om arbetssätt och processer i distrikten för uppnå ett mer likvärdigt stöd till landets idrottsföreningar och SDF.

Nästa steg i kartläggning och analys av arbetsuppgifter är:

- Analysera varför vissa arbetsuppgifter med fördel genomförs lokalt
- Göra en konsekvensbeskrivning av effekter av att regionalisera och/eller nationalisera de utpekade arbetsuppgifterna som bedöms vara enkla att åtgärda och som ger stor

effekt; vilka fördelar/nackdelar finns, hur stor är effektiviseringsvinsten, finns det hinder som tex moms-frågan osv.

- Tydliggöra gränssnittet mellan SF/SDF och RF-SISU distriktens uppdrag/arbetsuppgifter.

Omvärld och lärande

Direktivet

En omvärldsanalys ska genomföras i syfte att identifiera omvärldsfaktorer som kan påverka framtida distriktsstruktur samt värdera dem i relation till de förslag till förändringar som föreslås. Arbetet ska även analysera andra civilsamhällesorganisationers organisering kring nationella, regionala och lokala strukturer, samt se till utredningar om det offentliga regionala organisering. Översynen ska ta till vara det som har framkommit i tidigare utredningar och arbeten inom idrottsrörelsen.

Insamlat underlag

Arbetsgruppen har gått igenom de rapporter av relevans som har gjorts av Riksidrottsförbundets struktur (idrottsrörelsen i sin helhet), intervjuer och kompletterande skriftligt underlag med sex specialidrottsförbund, intervjuer med två ideella organisationer utanför idrottsrörelsen och genomgång av ett flertal utredningar av statens regionala organisering inklusive kompletterande intervjuer.

Rapporter om Riksidrottsförbundets organisering:

- Strategisk profilering och positionering av svensk idrott. Ett resursperspektiv, Strategigruppens rapport till RS den 15/9 1993
- Kansliutredningen, Riksidrottsförbundet/SISU Idrottsutbildarna: Analys, överväganden och förslag, Underlag till RS den 7 maj 2004
- Organisationsöversyn av svensk idrott, Rapport till riksidrottsstyrelsen, 27 oktober 2008
- Organisationsutredningen, Idrottens lokala och regionala organisation, RF-SISU 2010
- Europas bästa idrottsregion, sammanslagning av Västra Götalands Regionen, 2016
- Strategirådets utvärdering 2019

Urvalet av specialidrottsförbund har skett utifrån förbund (handboll, simning, friidrott, fotboll, ishockey och golf) som är i en eller har haft en process kring sin regionala organisering.

Intervjuer har även genomförts med studieförbundet Sensus och LRF som har förändrat sitt regionala arbete samt forskaren Filip Wijkström, docent på Handelshögskolan i Stockholm.

Vad gäller statens regionala organisering har följande utredningar studerats:

- Utvärdering av Migrationsverkets nya organisation av Jan Boström 2017 (Statskontoret)
- Struktur för ökad motståndskraft, Slutbetänkande av utredningen om civilt försvar, SOU 2021:25
- Förändringsprocesser i kommunal organisation. Avhandling av Ellinor Edvardsson Stiwne 1997
- Ansvarskommittén: 2003-2007
- Indelningskommittén: 2015- 2018

Sammanställning/resultat

Omvärld

Sammanställningen så här långt visar på en trend de senaste fem till sju åren bland specialidrottsförbunden att se över sin regionala struktur och organisera sig i länsövergripande regioner och gå mot färre specialidrottsdistriktsförbund (SDF). Några SF har genomfört sammanslagningar och andra SF är i en process med ambitionen att göra det. Inget specialidrottsförbund har valt att öka antalet SDF.

Arbetsgruppen noterar att det sedan tidigare finns beslut inom idrottsrörelsen att RF och SISU ska följa det offentliga geografiska indelning.

De större statliga utredningar om geografisk indelning och styrning som har initierats är Ansvarskommittén: 2003-2007, Indelningskommittén: 2015- 2018 och Utredningen om civilt försvar: 2018-2021.

Bedömningen idag att någon regionsammanslagning på nationell nivå till färre- eller större regioner inte är aktuell under många år framöver.

Utredningen om civilt försvar föreslår bland annat att landet inrättas i sex civilområden med var sin chef som leder och samordnar inom sitt område*. Länsstyrelserna föreslås dock vara kvar som idag. Förslaget innebär att 38 myndigheter¹ som har en roll i

¹ Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Pensionsmyndigheten, Skatteverket, Statens servicecenter, Post- och telestyrelsen, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Trafikverket, Statens energimyndighet, Svenska kraftnät, Energimarknadsinspektionen, Finansinspektionen, Riksgäldskontoret med Riksbanken som adjungerad, Skatteverket, Lantmäteriet, Myndigheten för digital förvaltning, Bolagsverket, Försäkringskassan, Socialstyrelsen, Läkemedelsverket, Folkhälsomyndigheten, E-

totalförsvaret ska ha samma regionala indelning från 1/1 2023. Bedömningen idag är att regeringen och en majoritet i riksdagen är positiva till utredningens förslag.

Lärande

Intervjuer med specialidrottsförbund, andra organisationer och politiker, samt genomgång av ovan nämnda rapporter pekar på en rad lärdomar.

- Det finns flera sätt att öka effekten i en organisation.
- Alla specialidrottsförbund som har omorganiserat verkar inte ha blivit helt nöjda med resultatet. Fördjupning behövs under våren 2022.
- Det går inte att snabba på processer i en folkrörelse som på samma sätt som i ett företag.
- Kraften i en folkrörelse bygger på engagemang i alla dess delar, vilket är viktigt att utgå från när organisatoriska förändringar genomförs.
- För att framgångsrikt genomföra en omorganisation/verksamhetsöversyn är det viktigt att göra ett noggrant förarbete då detta underlättar ett eventuell genomförande.
- Det är viktigt att klarlägga de förtroendevaldas uppdrag, roll, mandat och vilja till engagemang.

Förändringstakt

Erfarenheterna och forskningen visar att innan en process om en omorganisation/verksamhetsöversyn startar är det viktigt att fundera över:

- Vad är rimligt att förvänta sig vid en omorganisation/verksamhetsöversyn?
- Hur lång tid tar en omorganisation/verksamhetsöversyn?
- Vad kostar en omorganisation/verksamhetsöversyn i form av tid, pengar, produktionsbortfall mm?
- Hur genomför man en effektiv omorganisation?

Kommande steg

Utifrån sammanställningen ovan i andra organisationer, vad forskningen säger och de dialoger som genomförts med företrädare från RF-SISU distrikt och specialidrottsförbund finns några delar att arbeta vidare med.

Effektivitet

Effektivitet är ett nyckelord som berörda behöver acceptera utifrån den definition som översynen har landat i. För en folkrörelse är inte optimering av ekonomiska resultat ett självklart mål. Den demokratiska processen och strukturen inom en folkrörelse med en

hälsomyndigheten, Livsmedelsverket, Statens jordbruksverk, Statens veterinärmedicinska anstalt, Länsstyrelsen, Naturvårdsverket, Polismyndigheten, Säkerhetspolisen, Åklagarmyndigheten, Tullverket, Kustbevakningen, Kriminalvården, Sjöfartsverket, SMHI, Strålsäkerhetsmyndigheten, Transportstyrelsen, Luftfartsverket

idé (och exempelvis inte vinst) som ändamål kan behöva förstå effektivitet på ett annat sätt än näringsliv och det offentliga.

Interna spänningar

Idrottsrörelsen är så komplex att det kommer att bli svårt att hitta en optimal lösning för att möta behoven och ambitionerna från bredden av specialidrottsförbund och dess distrikt och idrottsföreningar med skilda förutsättningar i många perspektiv. Det är viktigt att klargöra de spänningar som finns inom idrottsrörelsen för att kunna identifiera förändringar som förbättrar verksamheten och som accepteras av de flesta.

Det viktigaste steget för att nå dit handlar om att skapa en samsyn kring varför en förändring behöver ske, vad problemet eller problemen vi behöver lösa är och vad målet är.

Bilagor

Bilaga 1 - Referensgrupp specialidrottsförbund

- Tina Sturesson, Svenska Danssport
- Bert Andersson, Svenska Fotbollförbundet
- Ulrika Pizzeghello, Svenska Friidrottsförbundet
- Editha Ehrmantraut, Svenska Frisbeesportförbundet
- Lena Runströmer, Svenska Handbollförbundet
- Märit Bergendahl, Svenska Innebandyförbundet
- Michael Persson, Svenska Ishockeyförbundet
- Maria Nilsson, Svenska Parasportförbundet
- Anders Furbeck, Svenska Skidförbundet
- Jonas Gustavsson, Svenska Motorsportförbundet

Bilaga 2 - Definitioner av nyckelbegrepp

Uppdraget

Enligt stadgemallen för RF-SISU-distrikten ska dessa sköta för idrottsrörelsen gemensamma angelägenheter inom distriktets gränser samt planera, leda, samordna och utveckla studie-, bildnings- och utbildningsverksamheten inom distriktet. Samt arbeta i enlighet med RF-stämmans och SISU-stämmans samt Riksidrottsstyrelsens (RS) och SISU:s förbundsstyrelses (FS) beslut.

Det formaliseras i det nationella uppdrag som stämman har fastslagit för RF respektive SISU samt det basuppdrag som RF/SISU:s styrelse har fastslagit för RF-SISU-distrikten ska användas som en beskrivning av uppdraget *uppdragssnurren*.

Distriktens basuppdrag, gällande utgångspunkter och vägledande principer, är ledande i allt distriktet gör oavsett finansiering. Verksamhet med annan finansiering än det statliga ska planeras och genomföras i enlighet med utgångspunkter och vägledande principer. Distrikten ska inte vara huvudman för verksamhet som är medlemsförbundens/-föreningarnas ansvar.

Lokal närvaro

Lokal närvaro ska förstås som aktiviteter och arbetsuppgifter som bäst genomförs på plats genom fysisk närvaro, såväl i rollen som företrädare gentemot omgivande samhället som gentemot förening och SDF. I synnerhet i frågor där kännedom om lokalsamhället är en styrka.

Effektivisering

Effektivisering ska förstås som strävan att optimera resurser och öka möjligheten till arbete som kräver lokala närvaro. Resurser som inte används till lokal närvaro ska minska.

När verksamheten inte kräver lokal närvaro och ändå genomförs av RF-SISU-distriktet används inte resurserna effektivt.

Overheadverksamhet

Overheadverksamhet innefattar verksamhet och kostnader för stödfunktioner som ekonomi, HR, IT, lokalkostnader mm som krävs för att genomföra basuppdraget.

Likvärdighet

Likvärdighet kan förstås på flera olika sätt. Översynen av RF-SISU:s distriktsstruktur utgår i sin förståelse av likvärdighet för RF-SISU distrikten från föreningens och SDF:s perspektiv, alltså ett nerifrån och upp perspektiv.

Likvärdighet nås genom styrning av strukturer och processer i syfte att nå ett för RF-SISU distrikten gemensamt förhållningssätt och arbetssätt i sitt arbete med idrottsföreningar och SDF. Likvärdighet nås inte i detta fall genom monetära eller kvantitativa måttal.

Däremot kan kvantitativa måttal användas i samverkan mellan SF och RF/SISU för att klargöra roller och förväntningar, vanligtvis genom överenskommelser inom ramen för samverkansmodellen.

Bilaga 3 – nedbruten tid/processplan

När	Vad	Målgrupp
Augusti		
2021-08-31	Om direktiv och process	Förtroendevalda distrikt
September		
2021-09-24	Direktiv	RS och FS
2021-09-25	Om direktiv och process	Ordförande i distrikten
Oktober		
2021-10-12	Om direktiv och process, samt analysmodell och nyckelbegrepp	SF-referensgrupp
November		

2021-11-9, 10, 17	Kort info om översynen	SF-dialog
2021-11-20--21	Analysmodell och nyckelbegrepp	Förtroendevalda i distrikten och distriktsidrottscheferna
Dec		
2021-12-15	Nuläge, definitioner, första data	Ordförande i distrikten
2021-12-16	Nuläge, definitioner, första data	SF-referensgrupp
Januari		
2022-01-16--17	Delrapport	RS och FS
2022-01-21	Delrapporten till styrelsen delas	SF och distrikten
2022-01-??	Nulägesbeskrivning via öppet teamsmöte samt medarbetarmöte (riks)	Anställda RF-SISU-d och riks
2022-01-??	Nulägesbeskrivning via öppet teamsmöte	Chefstjänstepersoner och förtroendevalda SF
Februari		
2022-02-09	Dialogmöte distriktsordförande och SF-refgrupp	Ordförande i distrikten och SF-referensgrupp
Mars		
2022-03-01--02	Rapport RS och FS - första analys	RS och FS
2022-03-11	Rapport – första analys delas	SF och distrikten
April		
2022-04-06	Dialogmöte distriktsordförande och SF-referensgrupp – första analys	Ordförande i distrikten och SF-referensgrupp
2022-04-27	Infomöte SF	Chefstjänstepersoner och förtroendevalda SF
2022-04-28	Styrelsemöte, andra analys	RS och FS
Maj		
2022-05-06	Rapport – andra analys delas	SF och distrikten
2022-05-10, 16, 17	SF-dialoger	Ordförande och GS i SF
Juni		
2022-06-03	Prel RIF-rapport	RS och FS
2022-06-07	Prel RIF-rapport –delas	SF och distrikten
2022-06-11--12	Distriktsledningsmöte	Förtroendevalda distrikt samt DIC
2022-06-15	Dialogmöte SF-referensgrupp	SF-referensgrupp
Augusti		

September		
2022-09-13	Prel RIF-rapport	RS och FS
2022-09-16	Prel RIF-rapport –delas	SF och distrikten
2022-09-??	Dialogmöte distriktsordförande	Ordförande i distrikten
2022-09-??	Dialogmöte SF-referensgrupp	SF-referensgrupp
Oktober		
2022-10-04--05	RIF-rapport	SF och RF-SISU-d
2022-10-??	Nulägesbeskrivning via öppet teamsmöte samt medarbetarmöte (riks)	Anställda RF-SISU-d och riks
2022-10-??	Nulägesbeskrivning via öppet teamsmöte samt medarbetarmöte (riks)	Chefstjänstepersoner och förtroendevalda SF
November		
2022-11-12—13	Riksidrottsforum	Förtroendevalda och tjänstepersoner SF och distrikten
2022-11-??	Dialogmöte distriktsordförande	Ordförande i distrikten
2022-11-??	Dialogmöte SF-referensgrupp	SF-referensgrupp
December		
2022-12-06--07	Slutrapport till RS	RS och FS
2022-12-??	Slutrapport delas	SF och RF-SISU-d

Bilaga 4 – enkät till RF-SISU-distrikt om organisation och ledning

Översyn av RF-SISU:s distriktsstruktur

Följande enkät genomförs med syfte att skapa en helhetsbild över distriktens verksamhet och organisation. RF har sedan tidigare en mängd data och där denna enkät kommer komplettera tidigare insamlad data för att få så rättvisande och fullständig bild som möjligt.

Vid frågor om innehållet kontakta Mattias Hjelmberg, mattias.hjelmberg@rfsisu.se

Vid tekniska frågor om enkäten kontakta Peter Eriksson, peter.eriksson@rfsisu.se

Kontaktuppgifter

1) Distrikt?

2) Uppgiftslämnare?

Organisation

3) Beskriv distriktets organisationsschema? (alternativt ladda upp detta som en bild)

4) Ladda upp organisationsschema (max 5 mb)

5) Hur många personer ingår i distriktets ledningsgrupp?

6) Vilka funktioner ingår i distriktets ledningsgrupp och har de personal och budgetansvar?

7) Antal tillsvidareanställda november 2021?

8) Antal visstidsanställda november 2021?

9) Antal anställda med anställningsstöd november 2021 ?

10) Beskriv hur konsulenternas arbete är fördelat/strukturerat, i tex idrottsansvar och/eller kommunansvar. Och varför ni har valt att organisera er så.

Intressepolitik

11) Hur är ansvaret för det intressepolitiska fördelat inom organisationen?

12) Ge en övergripande beskrivning av hur det intressepolitiska arbetet genomförs?

Föreningsbesök

13) Registrerar distriktet samtliga föreningsbesök som genomförs?

14) Om ja på fråga 13, hur definierar distriktet föreningsbesök för denna registrering? (om nej, lämna rutan tom)

Bolag

15) Äger eller deläger distriktet ett eller flera bolag?

16) Om ja på fråga 15, vilken verksamhet drivs i bolaget/bolagen samt omsättning och antal anställda? (om nej, lämna rutan tom)

SDF

17) Antal SDF med samma geografiska gränser som RF-SISU-distriktet?

18) Ange ordinarie SDF-bidrag från regionen i kronor 2021 (ej tillfälliga stöd, t ex på grund av Corona))

19) Utifrån ert ordinarie SDF-bidrag, hur mycket fördelas i kronor till SDF 2021?

Bilaga 5 - enkät till RF-SISU-distrikt om ekonomi

Distriktsöversyn - ekonomi

Följande enkät genomförs med syfte att skapa en bild över distriktens ekonomi i relation till bland annat kommunerna. RF har sedan tidigare en mängd data och där denna enkät kommer komplettera tidigare insamlad data för att få så rättvisande och fullständig bild som möjligt.

Vid frågor om innehållet kontakta Patrik Oscarsson, patrik.oscarsson@rfsisu.se

Vid tekniska frågor om enkäten kontakta Peter Eriksson, peter.eriksson@rfsisu.se

1) Kontaktuppgifter

Distrikt?

Uppgiftslämnare?

- 2) Vilka är de fem, idag, största intäktsposterna för distriktet utöver offentliga bidrag (stöd från stat, region och kommun)? ex. hyresintäkter, deltagaravgifter, projektbidrag
- 3) Har distriktet några subventioner som ni erhåller från exempelvis region och/eller kommunerna? Om JA beskriv dessa, om NEJ lämna rutan tom
- 4) Ger distriktet några subventioner till SDF och/eller IF (ex hyresreduktion)? Om JA beskriv dessa, om NEJ lämna rutan tom
- 5) Ingår det i ert kommunala stöd någon form av styrning från bidragsgivaren? (Styrda i den meningen att medel ej kan nyttjas såsom ni själva vill utan är låsta att använda vissa pengar till vissa kostnader)

Ja

Nej

- 6) Om JA på föregående fråga, hur stor andel av ert kommunala stöd är villkorat?
- 7) Vad innehåller övriga rörelsekostnader för olika kategorier av kostnader? Ange de fem största kategorierna av övriga rörelsekostnader för ert distrikt.