



RF-SISU Dalarnas rutiner om Jäv och intressekonflikt

Bakgrund

Regler om jäv är förebyggande och utgör ett skydd mot korruption. Reglerna om jäv finns både i förvaltningslagen (2017:900) och kommunallagen (2017:725) och utgör en förlängning av regeringsformens krav på saklighet och opartiskhet.

Reglerna syftar till att hindra att du som offentligt anställd hamnar i vissa utpekade situationer och framförallt att upprätthålla allmänhetens förtroende.

Saklighetskravet begränsar vad du kan grunda ett beslut på och hur långt du kan gå i din bedömning, medan kravet på opartiskhet handlar om hur beslutsprocessen uppfattas utifrån.

Det innebär att även om det faktiska beslutet blir rätt, så kan förhållandet mellan dig som fattar beslutet och den som berörs påverka hur beslutets uppfattas utifrån. Därför måste du vara uppmärksam på alla typer av intressekonflikter. En anställd ska inte ens kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande intressen.

RF-SISU Dalarnas rutiner

Vid RF-SISU Dalarna handläggning tillämpas bestämmelserna om jäv 16-18 §§förvaltningslagen (2017:900) enligt nedan:

16 § Den som för en myndighets räkning tar del i handläggningen på ett sätt som kan påverka myndighetens beslut i ärendet är jävig om:

1. han eller hon eller någon närstående är part i ärendet eller annars kan antas bli påverkad av beslutet i en inte oväsentlig utsträckning,
2. han eller hon eller någon närstående är eller har varit ställföreträdare eller ombud för en part i ärendet eller för någon annan som kan antas bli påverkad av beslutet i en inte oväsentlig utsträckning,
3. han eller hon har medverkat i den slutliga handläggningen av ett ärende hos en annan myndighet och till följd av detta redan har tagit ställning till frågor som myndigheten ska pröva i egenskap av överordnad instans, eller



4. det finns någon annan särskild omständighet som gör att hans eller hennes opartiskhet i ärendet kan ifrågasättas. Om det är uppenbart att frågan om opartiskhet saknar betydelse, ska myndigheten bortse från jäv.

17 § Den som är jävig får inte ta del i handläggningen av ärendet och inte heller närvara när ärendet avgörs. Han eller hon får dock utföra sådana uppgifter som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.

18 § Den som känner till en omständighet som kan antas göra honom eller henne jävig ska omedelbart anmäla detta till myndigheten.
En myndighet ska pröva en jävsfråga så snart som möjligt.

I vilka situationer är du jävig?

Du är jävig om:

- du är sakägare, part eller kan antas bli påverkad av beslutet (sakägarjäv, partsjäv och intressejäv)
- du är ställföreträdare eller ombud för en part i ärendet (ställföreträdarjäv och ombudsjäv)
- någon du är släkt med eller en närstående är sakägare, part, blir påverkad av beslutet, är ställföreträdare eller ombud (släktskapsjäv och närståendejäv)
- du har medverkat i den slutliga handläggningen av ett ärende i en lägre instans (tvåinstansjäv)
- du deltar i eller närvarar vid handläggningen av ett ärende om tillsyn över en kommunal verksamhet som du är knuten till (tillsynsjäv)
- Generalklausulen avser de fall då det finns andra omständigheter som kan göra att din opartiskhet i ärendet kan ifrågasättas (delikatessjäv).

Intressekonflikt

En intressekonflikt anses föreligga om en aktör i budgetförvaltningen [...] av familjescäl, känslomässiga skäl, skäl som hänger samman med politisk eller nationell koppling, ekonomiskt intresse eller något annat direkt eller indirekt personligt intresse sätter en opartisk och objektiv tjänsteutövning på spel. Direkta och



indirekta intressen kan även omfatta [...]att den berörda personen känner samtidig lojalitet med både med en viss enhet och en annan person eller enhet, men dessa lojaliteter är inbördes oförenlig.

RF-SISU Dalarnas jävsregler

Den som är jävig får inte delta i handläggningen eller delta i beslutet av ärendet.

Den som är jävig får inte heller närvara när ärendet avgörs.

Det åligger ledamot/personal att självmant anmäla jäv.

Jäv ska anmälas före mötet.

Om det föreligger särskilda omständigheter kan jäv senast anmälas muntligt vid sammanträdet början.

Ordförande ska vid sammanträdet början anmäla eventuell jävssituation för enskild ledamot som inte tidigare anmälts enligt ovan och som framgår redan av beslutsunderlaget.